

A Honvédelmi Sportszövetség
ETIKAI KÓDEXE ÉS FEGYELMI
SZABÁLYZATA

2017.

Tartalomjegyzék

BEVEZETÉS.....	3
I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK	3
II. ETIKAI ALAPELVEK.....	4
Nemzeti érdek és elkötelezettség	4
Együttműködés	4
Önkéntes jogkövetés	4
Szakszerűség és szakmai alázat	4
Gyermekvédelem	5
Felelősség és példamutatás	5
Tisztelet és sportszerű viselkedés	5
Tiszta sport.....	5
Átláthatóság	6
Felelős vagyonkezelés	6
Pártatlanság és szélsőséges ideológiáktól mentesség	6
Véleménynyilvánítás	6
III. A TISZTSÉGVISELŐK KÜLÖN FELELŐSSÉGE.....	7
IV. A FEGYELMI ELJÁRÁS EGYES SZABÁLYAI	7
V. VEGYES ÉS ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK	14

BEVEZETÉS

A Honvédelmi Sportszövetségben (a továbbiakban: HS) vállalt tagság önkéntes elhatározáson alapuló nemzeti szerepvállalás, amellyel szemben különleges társadalmi elvárások érvényesülnek, és amely elkötelezettséget kíván, továbbá feltételezi, hogy a HS tagszervezete és annak tagsága meggyőződésből, a hazafias és honvédelmi nevelés megvalósulása, annak társadalmi elfogadottságának megerősítése érdekében, az egyetemes sport szellemében, vallási és politikai elköteleződéstől mentesen szolgálja a közösséget, rendezvényein, programjaiban és tevékenységében nem ad teret szélsőséges ideológiai és militáns megnyilvánulásoknak.

A Honvédelmi Sportszövetségről szóló 2016. évi CXXXII. törvény (a továbbiakban: Hstv.) 4. §-a rögzíti, hogy a Honvédelmi Sportszövetség tagja az a jogi személy lehet, amely az Alapszabályt és a HS etikai kódexét elfogadja.

Jelen Etikai Kódex és Fegyelmi Szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) meghatározza azokat az etikai normákat, melyek betartása a szabadidős honvédelmi nevelés megvalósítása során kötelező és amelyek megsértése fegyelmi felelősségre vonást von maga után, illetve meghatározza a fegyelmi eljárás szabályait is

E Szabályzat rendelkezéseit kell alkalmazni a 2. §-ban meghatározott személyek által elkövetett normasértések esetén alkalmazandó fegyelmi eljárás rendjére, valamint a kiszabható szankciókra.

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. §

Jelen Szabályzat alapvető célja, hogy a tagjai és tisztségviselői számára elősegítse és ösztönözze a vonatkozó jogszabályok, szabályzatok betartását, megjelölje a honvédelmi nevelés megvalósítása során alapvetően követendő közösségi normákat, magatartási szabályokat és morális értékeket, amelyek egységes betartása elősegíti a HS céljainak elérését, és zsinórmértékül szolgáljon a kifogásolható, a HS tagjához nem méltó magatartások felismeréséhez, különös figyelemmel a 18. életévét be nem töltött személyek védelmére, továbbá a normák megsértése esetén részletes fegyelmi eljárási szabályokat határozzon meg.

2. §

Jelen Szabályzat személyi hatálya kiterjed a HS tagságát alkotó jogi személyekre (továbbiakban: tagszervezet), HS vezető tisztségviselőire és tisztségviselőire (a továbbiakban: tisztségviselőire), továbbá a HS által megvalósított szabadidős honvédelmi nevelésben közreműködő edzőkre, foglalkozásvezetőkre, és más szakemberekre.

3. §

Jelen Szabályzat tárgyi hatálya azokra a magatartásformákra terjed ki, amelyek elbírálását jogszabály nem utalja más eljárás hatálya alá, illetve a jogi előírásokat erkölcsi elvárások megfogalmazásával is indokolt megerősíteni.

II. ETIKAI ALAPELVEK

Nemzeti érdek és elkötelezettség

4.§

A HS célja, hogy hazánk állampolgárainak a haza védelme iránti hazafias elkötelezettségét és áldozatkészségét az önkéntesség figyelembevételével Magyarország nemzeti védelmi képességének fenntartásába és fejlesztésébe minél szélesebb körben bevonja, valamint a társadalom és a honvédelem kapcsolatát erősítse.

Ennek érdekében a honvédelmi nevelésben résztvevő tagszervezetek elfogadják és támogatják, hogy a küldetésük a nemzet szolgálata, a HS keretében végzett tevékenységüket mindenekelőtt a magyar társadalom érdekében végzik, és önként vállalt kötelezettségeik teljesítésekor tevélegesen úgy járnak el, hogy az alkalmas legyen a honvédelmi célkitűzések megvalósítására, a nemzeti célok, törekvések eredményes képviselésére, az HS tekintélyének, hírnevének emelésére, védelmére.

Együttműködés

5. §

A HS tagszervezetei munkájuk során egymással, a honvédelmi nevelésben érintett más szakmai szervezetekkel, valamint személyekkel szorosán együttműködnek, és harmonikus kapcsolatot tartanak fenn a honvédelmi nevelés hatékonyabb és eredményesebb szolgálata érdekében, feladataik, kötelezettségeik ellátása során törekednek egymás kölcsönös segítésére, a feladatok és a problémák közös megoldására. Vitás ügyek kezelése során egymás kölcsönös tiszteletben tartásával járnak el, tartózkodnak a más becsületét sértő, másokból rosszállást kiváltó magatartástól, indokolt jogérvényesítő tevékenységük során is tárgyilagosak és hitelesek maradnak.

Önkéntes jogkövetés

6. §

A HS tagszervezetei a feladataik végzése és működésük során tudatos törvénytisztelő magatartást tanúsítva, önkéntes jogkövetés formájában a jogszabályi követelményeket betartva teljesítik, hozzájárulva a Hstv.-ben foglaltak érvényesüléséhez. A HS tagszervezetei nem vállalnak közösséget a jogi és morális szabályok, illetve követelmények megsértőivel, tudatosan elkerülnek minden olyan helyzetet, amely tisztességtelen és jogellenes befolyás alá kerülésükhöz vezethetne.

Szakszerűség és szakmai alázat

7. §

A HS tagszervezetei a honvédelmi nevelés érdekében kifejtett feladataiknak a legjobb tudásuk szerint, szakszerűen tesznek eleget, a jogi és morális követelmények betartásán túl leginkább szaktudásuk megfelelő alkalmazásáért felelősek. Ennek érdekében a honvédelmi nevelésben résztvevő szakembereiken keresztül folyamatosan fejlesztik szakmai ismereteiket, készségeiket, képességeiket, és töreksenek nevelő-fejlesztő munkájuk színvonalának javítására, tapasztalataik átadására. A HS keretében végzett feladataikat méltósággal, elkötelezetten végzik, cselekedeteik meghatározó erkölcsi mércéjének tartják a sport, a honvédelmi nevelés és ezen keresztül a honvédelem ügye, annak társadalmi elismertsége iránti belső tiszteletet.

A tagszervezetek vállalják, hogy tevékenységük során hangsúlyosan törekszenek a biztonsági rendszabályok betartására, az egyes sportágak üzésével járó arányos egészségügyi kockázatok csökkentésére, a sérülések megelőzésére, elkerülésére.

Gyermekvédelem

8. §

A HS a honvédelmi nevelési tevékenysége során kiemelt figyelmet fordít a gyermekek, fiatalok érdekeire, a velük történő foglalkozás sajátos művelődéstartalmára, követelményeire, és elősegíti, hogy a sport és közösségi élmények hazafiasságot, nemzeti identitást erősítő funkcióján keresztül koruknak, fizikai és értelmi fejlettségüknek megfelelően kialakuljon a torzulás mentes hazaszeretet és nemzettudat, és a fiatalok megismerjék ezen fogalmak valódi tartalmát és megértsék személyes kötelezettségeiket.

A honvédelmi nevelési tevékenység során tilos bármilyen módon a gyermekkel szemben fizikai vagy érzelmi rossz bánásmódot, fenyegetést, kényszert alkalmazni - kivéve a gyermek életmentését vagy testi épségének védelmét szolgáló rendkívüli helyzetet -, a gyermeket emberi méltóságában sértő, becsmérlő kifejezésekkel illetni.

A gyermekek teljesítményét koruknak, testi és szellemi fejlettségüknek megfelelően, építő jellegű visszajelzésekkel kell értékelni.

Felelősség és példamutatás

9. §

A HS tagszervezetei elismerik, hogy a sport a nemzet alapértéke, annak hatása az egész társadalom, a nemzetgazdaság és az ifjúság nevelése szempontjából fontos tényező, továbbá elfogadják, hogy tevékenységük végzésével kiemelt felelősségük van a honvédelmi nevelés területén, különösen a fiatal generációkkal való bánásmódnak, az ismeret magas szintű és biztonság átadásának és a nemzettudat formálásának vonatkozásában.

Tevékenysége során a tagszervezet kiemelt hangsúlyt helyez arra, hogy tagjain, vezetőin és szakemberein keresztül személyes jó példával járjon elől, átérezve a felelősségvállalás, a kötelességteljesítés és az emberségesség különösen jelentős nevelő-oktató hatását. A honvédelmi nevelésben közreműködők elvárásait soha nem helyezik a saját magukkal szemben támasztott kívánalmaik fölé sem morális, sem szakmai értelemben. Elveik és tetteik, szavaik és cselekedeteik egymással összhangban vannak, érvényt szerezve a HS által megfogalmazott értékeknek. Megjelenésük és viselkedésük példamutató, erősítve ezzel a honvédelmi nevelés megbecsültségét, a velük érintkezőknek a HS intézményrendszerébe vetett bizalmát.

Tisztelet és sportszerű viselkedés

10. §

A HS tagszervezetei a honvédelmi nevelés terén kifejtett tevékenységük során törekednek arra, hogy az egymás iránti kölcsönös tisztelet és felelős gondolkodás értékeit szem előtt tartásuk, feladataikat a barátság, szolidaritás és a tisztességes játék szellemében végezzék. A sportszerűség egyszerre jelenti a kudarcok elviselését, az elért eredmények szerény megbecsülését, a kitartó küzdelemre való képességet, a társak biztatását és segítségét, amely fejleszti a test, a szellem és az akarat egységét.

Tiszta sport

11.§

A HS honvédelmi nevelési tevékenysége során kiemelt figyelmet fordít a tiszta sport eszméjének hirdetésére, ennek érdekében a doppingolás minden formája szigorúan tilos, betartva a nemzetközi szabályzások és a honvédelmi nevelésben résztvevő sportági szakszövetségek doppingellenes szabályzatainak minden rendelkezését.

Átláthatóság

12. §

A HS tagszervezeteinek feladatvégzése a társadalom számára átlátható: munkáját úgy végzi, hogy megfelelően dokumentált, könnyen áttekinthető és követhető, a társadalom számára a közbizalom kialakítása és fenntartása érdekében kellő mértékben megismerhető legyen. A honvédelmi nevelési tevékenység során különös figyelmet kell fordítani a szülőkkel történő kapcsolattartás fontosságára, a honvédelmi nevelési tevékenység megismerhetőségére, átláthatóságára, elősegítve a közösségalkotást, a társadalom minden rétegének megnyerését és támogatását.

Felelős vagyonkezelés

13. §

A HS felelősen gazdálkodik a rendelkezésére álló forrásokkal, ennek érdekében a tagszervezetek kötelezettsége a HS által biztosított, használatukba adott eszközöket, sportfelszereléseket és más vagyoni elemeket szakszerűen, gondosan használni, tárolni, karbantartani, az átadott javakat, támogatásokat felelősen, a céloknak megfelelően kezelni, jogszabályszerűen nyilvántartani és felhasználni, azokról adatot szolgáltatni

Pártatlanság és szélsőséges ideológiáktól mentesség

14. §

A HS elkötelezett a sport, a közösségalkotás, az egészséges nemzettudat, a hazafiasság, a honvédelem ügyének fontossága mellett, és elutasít mindennemű, a HS céljaival ellentétes vagy szélsőséges társadalmi viszonyulást, ellenségképző, torzult ideológiát, párt- és/vagy csoportérdekeket, valamint uszító és közösségellenes magatartást.

A HS elvárja, hogy tagszervezetei ne azonosuljanak szélsőséges nézetekkel, tartózkodjanak ilyen nézetet képviselő szervezetek jelvényeinek, szimbólumainak használatától, megjelenítésétől, és ne adjanak hangot pártpolitikai kérdésekkel kapcsolatos véleményeknek. Tevékenységük, rendezvényeik és közösségi fórumaik során ne folytassanak politikai vitát, agitációt, ne legyenek tagjai jogellenesen vagy destruktívan működő csoportosulásnak, vallási felekezetnek, ne vegyenek részt szélsőséges, demagóg rendezvényeken, tartózkodjanak ezek bármilyen formájú támogatásától.

A HS tagszervezetei vállalják, hogy tagjaik nem tanúsítanak intoleráns vagy diszkriminatív magatartást – legyen az nemre, fajra, hitvallásra, bőrszínre vagy anyanyelvre tekintettel – másokkal szemben, sem a HS-en belüli, sem azon kívüli tevékenységük során.

Véleménynyilvánítás

15. §

A HS tagszervezetei, tisztségviselői nem formálnak nyilvánosan negatív véleményt sem a médiában, sem közösségi oldalakon a honvédelmi nevelésről, a HS és tagszervezeteinek működéséről, valamint nem tesznek közzé olyan belső információt, amely nem tartozik a nyilvánosságra vagy sérti más személyiség jogait, emberi méltóságát. Törekednek a megbízható, tárgyilagos, következetes tájékoztatásra, hiteles fellépésükkel

szolgálják a sport és a honvédelem ügyét, kerülik a személyeskedést, az uszító, hangulatkeltő magatartást, és érvényt szereznek HS által megfogalmazott értékeknek.

III. A TISZTSÉGVISELŐK KÜLÖN FELELŐSSÉGE

16. §

(1) A HS tisztségviselőire fokozott felelősség hárul, amely nem kizárólagosan a saját vállalt kötelezettségeik teljesítésében jelentkezik, hanem a köztestület erkölcsi színvonalának, társadalmi megbecsülésének elősegítése érdekében végzett munkának a biztosításában is.

(2) Ennek szellemében a tisztségviselő legfontosabb kötelezettsége, hogy olyan magatartást tanúsítson, amellyel példát mutat a HS tagságának, a köztestület érdekében végzett tevékenységét a felelősségvállaló gondoskodáson alapuló cselekvés, a szakmai és köztestületi egység fenntartása, a rendszeresség és pontosság, valamint a tagság tisztelete jellemezze. Ennek érdekében a tisztségviselő:

- a) a szükséges mértékben ismerje és alkalmazza a tevékenységével összefüggő alapvető jogszabályokat, egyéb szabályokat és belső dokumentumokat,
- b) segítse a tisztségviselők együttműködését, külön kötelessége, hogy megfelelő időben megadja az érintettek számára azokat az információkat, amelyek elengedhetetlenek a megfelelő színvonalú szakmai feladatok elvégzéséhez,
- c) felelősséggel tartozik a saját cselekedeteiért, a rábízott értékekért,
- d) megnyilvánulásaiban egyértelműen jeleznie kell, ha megbízott tisztségviselőként a HS-t képviseli, vagy más funkcióban illetve magánemberként van jelen és nyilatkozik,
- e) beosztását, megbízatását egyéni céljaira nem használhatja fel, saját véleményét nem adhatja elő a HS köztestületi állásfoglalásaként,
- f) a tisztségviselőnek a funkciójának megfelelő rendezvényeken részt kell vennie, a rábízott feladatokat felelősséggel kell teljesítenie, akadályoztatását előre – a helyettesítést biztosítható időben - be kell jelentenie.

IV. A FEGYELMI ELJÁRÁS EGYES SZABÁLYAI

17.§

(1) A HS jelen Etikai Kódexében foglalt etikai normákat, jogszabályt, a HS Alapszabályát vagy közgyűlési határozatait megsértő, vagy más fegyelmi vétséget (a továbbiakban: kötelezettségszegés) elkövető tagjával vagy tisztségviselőjével szemben eljár, az esemény körülményeit etikai-fegyelmi eljárás (a továbbiakban: fegyelmi eljárás) keretében vizsgálja.

(2) Fegyelmi eljárást alapos gyanú esetén az Elnökség hivatalból vagy bármely tag vagy a Honvédelmi Sportszövetség valamely szerve bejelentéssel kezdeményezheti. (3) A fegyelmi eljárást a HS Elnökségének döntése alapján, a vezető tisztségviselők koordinálásával a HS folytatja le.

- (4) A fegyelmi eljárás első fokon történő lefolytatására és elbírálására a HS Elnöksége I. fokú eljáró bizottságot hoz létre Fegyelmi Bizottság néven, amely három főből áll.
- (5) A Fegyelmi Bizottság tagjait a HS tisztségviselőiből, a tagszervezetek tisztségviselőiből, vagy a munkaszervezet munkavállalóiból kell felkérni.
- (6) A fegyelmi eljárási jogkört másodfokon a HS Elnöksége gyakorolja.
- (7) A fegyelmi eljárási ügyben eljáró személyeket a tudomásukra jutott tények, adatok, információk tekintetében titoktartási kötelezettség terheli.
- (8) A Fegyelmi Bizottság, mint eseti bizottság működési rendjét a HS szabályzataira figyelemmel maga állapítja meg.

18. §

- (1) A fegyelmi felelősséget az elkövetés idején hatályban lévő szabályok szerint kell elbírálni. Amennyiben az elbíráláskor hatályban lévő szabályok enyhébb elbírálást tesznek lehetővé, úgy ezen szabályokat kell alkalmazni.
- (2) A HS elnöke a fegyelmi eljárást lefolytató I. fokú Fegyelmi Bizottság javaslatára az eljárás befejezéséig, az eljárás alá vont tagszervezet tagsági jogviszonyát felfüggesztheti. A felfüggesztett tagszervezet – a felfüggesztés időtartama alatt - a tagságából eredő jogait nem gyakorolhatja.

19. §

- (1) Kötelezettségzegést követ el, és a HS fegyelmi vizsgálatot folytat le a tagszervezete vagy HS tisztségviselője ellen abban az esetben, ha a tagszervezet vagy annak tagjának, tisztségviselőjének, vagy a vele foglalkoztatási jogviszonyban álló szakemberének, vagy a HS tisztségviselőjének
- a) tevékenysége sérti a honvédelmi nevelés célkitűzéseit,
 - b) munkamódszerei ellentétesek a HS szabályzataiban foglaltakkal,
 - c) a kapott felhatalmazás alapján végzendő feladatainak nem tesz eleget,
 - d) gazdálkodásával kapcsolatban – bizonyíthatóan – súlyos mulasztások merülnek fel,
 - e) jelen Szabályzatban foglalt etikai normákat vétkesen megszegi,
 - f) magatartása jogszabályt, a HS alapszabályát vagy közgyűlési határozatát súlyosan vagy ismételten sérti

(2) A HS elnökének, alelnökének és elnökségei tagjait érintő valamennyi etikai, fegyelmi ügyben - amennyiben a vétség elkövetése e minőségében történt - a fegyelmi jogkört I. fokon a HS Elnöksége gyakorolja.

(3) Amennyiben a HS Elnöksége jár el I. fokú eljáró bizottságként, döntése felülvizsgálatára - ez esetben II. fokú eljáró bizottságként - a HS közgyűlése jogosult.

20. §

(1) A fegyelmi eljárásban érvényesülnie kell az alkotmányos elveknek, így különösen az ártatlanság védelmének, a közvetlenségnek, a nyilvánosságnak, a bizonyítás szabadságának és a jogorvoslat lehetőségének.

(2) A HS tagjával szemben a HS alapszabályában, egyéb szabályzataiban foglalt rendelkezések alkalmazhatóak.

21. §

(1) A fegyelmi büntetés legfőbb célja a nevelés és a megelőzés. Ennek megfelelően az fegyelmi büntetést úgy kell kiszabni, hogy az igazodjék a kötelezettségszegés súlyához, az elkövető vétkességének fokához, továbbá az enyhítő és súlyosbító körülményekhez.

(2) Tagszervezetre fegyelmi büntetésként

- a) írásbeli figyelmeztetés,
 - b) a HS által adható támogatások, egyéb juttatások csökkentése, megvonása,
 - c) a HS fegyelmi eljárás – a 35. § (2) bekezdésben meghatározott költségeit meghaladó – költségeinek, azaz a teljes eljárási költség viselésére kötelezés,
 - d) tagszervezet HS-ből történő kizárása
- szabható ki.

(3) Fegyelmi eljárást követően kizárható a HS tagjai sorából az a tag, amelynek – illetve a 19. § (1) bek. szerinti személynek – magatartása jogszabályt, a HS alapszabályát vagy közgyűlési határozatot (ideértve a jelen Etikai Kódexet is) súlyosan vagy ismételten sérti, ideértve különösen az alábbiakat:

- a) amellyel, vagy amelynek tevékenységével összefüggésben képviselőjével szemben az illetékes hatóság büntetőeljárást indított,
- b) a Szabályzatban foglalt kötelezettségeket ismételten vagy súlyosan megszegte,
- c) legalább fél évig, önhibájából nem vesz részt a HS munkájában.

(4) A HS tisztségviselőjére fegyelmi büntetésként:

- a) írásbeli figyelmeztetés,
- b) a HS által adható juttatások csökkentése, megvonása legfeljebb egy év időtartamra,
- c) a HS fegyelmi eljárás költségeinek viselésére kötelezés,
- d) a HS-ben viselt tisztségtől való megfosztás.

(5) A HS tagjának kizárására vonatkozó határozathozatal a HS Országos Küldöttgyűlésének hatáskörébe tartozik.

(6) A büntetés időtartama az (2) bekezdés b) pontja esetében az egy évet nem haladhatja meg.

(7) A büntetés az (2) bekezdés c) pontja esetében teljes költségviselést jelent és más, jelen szabályzatban foglalt szankciókkal együtt is alkalmazható.

(8) Tagszervezetre írásbeli figyelmeztetés, mint fegyelmi büntetés fegyelmi eljárás lefolytatása nélkül is kiszabható, ha a tényállás megítélése egyszerű és a kötelezettségszegést az eljárás alá vont elismeri.

(9) A fegyelmi büntetések együtt is kiszabhatók.

(10) Ha az eljárás alá vont a fegyelmi büntetés hatálya alatt újabb fegyelmi eljárás alapjául szolgáló kötelezettségszegést követ el, ugyanaz a fegyelmi büntetés ismételten kiszabható.

(11) A kizárt tagszervezettől a HS tulajdonát képező és a kizárt tagszervezet kezelésébe adott eszközöket, felszereléseket, vagy más vagyoni elemeket, dolgokat a kizárási határozat ismertetésével egy időben be kell vonni.

22. §

(1) Nem vehet részt a fegyelmi eljárás megindításával kapcsolatos döntés meghozatalában, a fegyelmi jogkör gyakorlásában, illetőleg jegyzőkönyvvezetőként nem működhet közre:

- a) az eljárás alá vont tagszervezet tagja, tisztségviselője, valamit ezek közeli hozzátartozója,
- b) aki ellen fegyelmi eljárás vagy büntető eljárás van folyamatban, ennek jogerős befejezéséig,
- c) akit az eljárás során tanúként vagy szakértőként hallgatnak meg,
- d) akinek a fegyelmi büntetés megállapításához vagy annak elmaradásához érdeke fűződik,
- e) akitől egyébként az ügy elfogulatlan elbírálása nem várható el,
- f) a 17. § (2) bekezdése szerinti érintett, valamint
- g) a másodfokú eljárásban az, aki az elsőfokú eljárásban a Fegyelmi Bizottság tagjaként eljár.

(2) A (1) bekezdés szerinti összeférhetlenséget az érintett személy köteles bejelenteni, és tevékenységét a fegyelmi eljárásban egyidejűleg megszüntetni. Ha olyan körülmény merült fel, amely a fegyelmi jogkör gyakorlóinak elfogulatlanságát kétségessé teszi, a fegyelmi eljárás alá vont elfogultsági kifogást terjeszthet elő.

(3) Az összeférhetlenség kérdésében a bejelentés vagy a kifogás alapján az eljáró szerv elnöke, amennyiben az az elnök személyét érinti, a HS elnöke határoz. Az összeférhetlenség megállapítása esetén az érintett személyt a fegyelmi eljárásból ki kell zárni, és a fegyelmi eljárást a kizárt személy tevékenységével érintett részében meg kell ismételni.

23. §

(1) A fegyelmi eljárás során nem hallgatható ki tanúként, akitől testi vagy szellemi állapota miatt helyes vallomás nyilvánvalóan nem várható, illetve nem hallgatható ki olyan tényről, amely minősített adatnak minősül az, aki e titoktartási kötelezettsége alól nem kapott felmentést.

(2) A vallomást megtagadhatja:

- a) a fegyelmi eljárás alá vont hozzátartozója,
- b) aki magát vagy hozzátartozóját bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésével vádolná az ezzel kapcsolatos kérdésben,
- c) aki hivatásánál fogva titoktartásra köteles, kivéve, ha ez alól felmentették.

(3) A tanút a mentességi jogára a kihallgatás megkezdése előtt figyelmeztetni kell.

24. §

(1) Fegyelmi eljárás – a (2) bekezdésben foglaltak kivételével – a kötelezettségszegésről történő tudomásszerzéstől számított egy éven belül, de legkésőbb a kötelezettségszegéstől számított három éven belül indítható.

(2) Nem indítható fegyelmi eljárás, ha a kötelezettségszegés elkövetéséről a fegyelmi eljárás elrendelésére illetékes szervnek bejelentés folytán vagy más úton, több mint három hónapja tudomása volt.

25. §

(1) Fegyelmi eljárást a bejelentés alapján a HS Elnöksége indíthat, mely során a HS Elnöksége a 17. § szerinti bizottságot állít fel, kijelölve annak elnökét és tagjait, és erről nyolc napon belül írásban értesíti az eljárás alá vont tagszervezetet.

(2) Az fegyelmi eljárást megindító értesítésben meg kell jelölni:

- a) a fegyelmi eljárás tárgyát és megindításának jogalapját,
- b) a fegyelmi eljárás alapjául szolgáló cselekményt,
- c) a rendelkezésre álló bizonyítékokat,
- d) az eljáró Fegyelmi Bizottság felállításának tényét, a Bizottság elnökét és tagjait;
- e) az eljárás alá vont tagszervezet képviselője meghallgatásának, illetve a tárgyalásnak az időpontját.

(2) Az értesítéshez egyidejűleg csatolni kell a fegyelmi eljárás elrendelésének alapjául szolgáló írásbeli dokumentumokat is.

(3) A tárgyalást úgy kell kitűzni, hogy arra a felek az értesítést a tárgyalás előtt legalább öt munkanappal korábban megkapják.

26. §

(1) A fegyelmi tárgyalást legkésőbb az eljárás megindításáról szóló értesítés kézhezvételétől számított tizenöt napon belül meg kell tartani.

(2) Ha valamelyik fél vagy képviselője a fegyelmi tárgyaláson nem jelenik meg, tárgyalást tartani és az ügyet érdemben elbírálni csak akkor lehet, ha az eljárás alá vont tagszervezet képviselőjét, vagy a HS eljárás alá vont tisztségviselőjét szabályszerűen értesítették, és távolmaradását méltányolható indokkal előre nem jelezte. Az eljárás lefolytatható akkor is, ha az eljárás alá vont tagszervezet képviselője vagy a HS eljárás alá vont tisztségviselője írásban bejelentette, hogy a tárgyaláson nem kíván részt venni.

(3) A tárgyalást a Fegyelmi Bizottság elnöke vezeti.

(4) A tárgyalás vezetője a tárgyalás megnyitását követően közli az eljárás alá vont tagszervezet képviselőjével a kötelezettségszegés elkövetésével kapcsolatos megállapításokat és azok bizonyítékait. Az eljárás alá vont tagszervezet képviselője az ügy iratait megtekintheti, az elhangzottakra észrevételt tehet, és további bizonyítást javasolhat.

(5) A tárgyaláson a tényállás tisztázása érdekében bizonyítást kell lefolytatni, amely során az eljáró szerv különösen tanút, szakértőt hallgathat meg, valamint tárgyi bizonyítékként iratokat, fénykép-, hang-, film- és videofelvételt szerezhethet be, továbbá szemlét tarthat.

(6) A tárgyalásról jegyzőkönyvet kell felvenni, amely tartalmazza mindazokat a lényeges adatokat és tényeket, amelyek az ügy elbírálásához szükségesek.

(7) A fegyelmi eljárás alá vont tagszervezet az eljárás során jogi képviselőt vehet igénybe.

(8) Ha a fegyelmi eljárás alá vont tagszervezet képviselőjének vagy a HS eljárás alá vont tisztségviselőjének meghallgatására tartós akadályoztatása miatt az eljárás időtartama alatt

nem kerülhet sor, a kötelezettségszegés elkövetésével kapcsolatos megállapításokat és azok bizonyítékait vele írásban kell közölni, és nyolc napos határidő kitűzésével fel kell szólítani, hogy védekezését írásban terjessze elő. E határidő elmulasztása utólag nem menthető ki, és az ügy e nélkül is elbírálnak.

27. §

(1) Az elsőfokú fegyelmi eljárást a megindításától számított legfeljebb harminc napon belül határozathozatallal be kell fejezni. Ha az ügy az első tárgyaláson nem volt tisztázható, a tárgyalást követő nyolc napon belül újabb tárgyalást kell tartani. Az ügy bonyolultsága esetén az eljáró szerv az eljárást egy alkalommal tizenöt nappal meghosszabbíthatja.

(2) Az eljáró szervnek joga van a fegyelmi eljárás felfüggesztésére

- a) legfeljebb az akadály megszűnéséig, ha az eljárás alá vont önhibáján kívül védekezését a 26. § (8) bekezdésében meghatározottak szerint nem tudja előterjeszteni, illetve
- b) legfeljebb a büntető- vagy szabálysértési eljárásának jogerős befejezéséig, ha a kötelezettségszegés miatt büntető- vagy szabálysértési eljárás indult, feltéve, hogy a jogerős határozat nélkül a tényállás nem tisztázható.

(3) Meg kell szüntetni a fegyelmi eljárást, ha

- a) annak tartama alatt az eljárás alá vont tagszervezetnek a HS tagsági viszonya megszűnik, és a megszűnéstől számított egy éven belül új tagsági viszonyt nem létesít,
- b) az eljárás alá vont tagszervezet a terhére rótt kötelezettségszegést nem követte el, vagy annak elkövetése nem bizonyítható,
- c) ha annak tartama alatt az eljárás alá vont tagszervezet megszűnik
- d) az eljárás alá vont tisztségviselő halálával, vagy a amennyiben a tisztségviselő tisztségéről lemond.

28. §

(1) Az eljáró bizottság elsőfokú – egyszerű szótöbbséggel meghozott – határozatában

- a) ha a kötelezettségszegést megállapítja, büntetést szab ki, ide nem értve a kizárás szankcióját, melyről az eljáró bizottság nem határoz, hanem javasolja az Országos Küldöttgyűlés elé terjesztést a kizáró határozat meghozatala céljából.
- b) megállapítja, hogy az eljárás alá vont tagszervezet vagy tisztségviselő kötelezettségszegést nem követett el,
- c) az eljárást megszünteti, amennyiben annak feltételei jelen szabályzat szerint adóttak.

29. §

(1) Az eljáró szerv az eljárás befejezésétől számított nyolc napon belül köteles a fegyelmi határozatot írásba foglalni, és az eljárás alá vonttal azt, ezt követően postai kézbesítés útján közölni.

(2) A fegyelmi határozat tartalmazza az eljárás megszüntetését, vagy a kötelezettségszegés megállapítását és megnevezését, a fegyelmi büntetést, annak mértékét, illetve időtartamát, valamint mindkét esetben a határozat indokolását, továbbá az eljárás alá vont tagszervezet vagy tisztségviselő tájékoztatását a jogorvoslat lehetőségéről. Amennyiben a javasolt szankció kizárás, úgy a határozat kizárólag a jogsértés megállapítását és a kizárás céljából az Országos Küldöttgyűlés elé terjesztő javaslatot tartalmazza. A fenti tartalmi elemek, mint feltételek együttes megléte hiányában a fegyelmi határozat semmis.

30. §

(1) A fegyelmi határozat rendelkező részből és indokolásból áll. A határozatban bevezetésként meg kell jelölni, hogy a határozatot melyik eljáró szerv hozta, továbbá annak a tagszervezetnek vagy tisztségviselőnek az azonosítására alkalmas adatokat, amely vagy aki ellen a fegyelmi eljárás indult, végül a határozat meghozatalának helyét és idejét.

(2) A fegyelmi határozat rendelkező részének tartalmaznia kell továbbá az elkövetett kötelezettségszegés megjelölését, a vétkesség kérdésében való döntést és az alkalmazott fegyelmi büntetést (illetve javaslatot az Országos Küldöttgyűlés részére a kizárásra). A határozat rendelkező részében kell megállapítani a határozat nyilvánosságra hozatalának módját, továbbá utalni a jogorvoslat lehetőségére is.

(3) A fegyelmi határozat indokolásának tartalmaznia kell a tényállást a bizonyítékok megjelölésével, továbbá annak kifejtését, hogy az elkövetett mulasztás vagy cselekmény milyen kötelezettségszegést valósít meg, a kötelezettségszegésben az eljárás alá vont tagszervezet vagy tisztségviselő mennyiben vétkes, végül az enyhítő és súlyosbító körülmények értékelését és a fegyelmi büntetés mértékének indokolását.

(4) A fegyelmi eljárást megszüntető határozat rendelkező részének tartalmaznia kell az eljárás alá vont tagszervezet vagy tisztségviselő azonosítására alkalmas adatokat, az eljárás tárgyát, továbbá az eljárás megszüntetésének kimondását, valamint utalni kell a jogorvoslat lehetőségére is.

(5) A fegyelmi eljárást megszüntető határozat indokolásában ki kell térni azokra az okokra, amelyek miatt az eljárást meg kellett szüntetni, és fel kell sorolni mindazokat a bizonyító tényeket és adatokat, amelyeket a határozat meghozásakor figyelembe vettek.

31. §

(1) Fellebbezés hiányában a fegyelmi határozat a fellebbezési határidő lejártát követő napon emelkedik jogerőre, és válik végrehajthatóvá.

(2) A fegyelmi határozatot – az eljárás alá vont tagszervezeten vagy személyen kívül – meg kell küldeni mindazon szervezeteknek, amelyek a határozat végrehajtásában közreműködni kötelesek, vagy akinek jogát, vagy jogos érdekét érinti.

(3) Az eljáró bizottság az általa hozott, írásba foglalt és kézbesített fegyelmi határozatot – a nyilvánvaló elírás kijavítását kivéve – nem változtathatja meg.

32. §

(1) Az elsőfokú fegyelmi határozat ellen a kézbesítéstől számított tizenöt napon belül jogorvoslati kérelem terjeszthető elő a HS Elnökségéhez, amely szerv a II. fokú döntési szerv.

(2) A jogorvoslati kérelmet az első fokon eljáró bizottságnak kell benyújtani, amely azt tizenöt napon belül az eljárás során keletkezett iratokkal együtt továbbítja a fellebbviteli fórumhoz (Elnökséghez).

(3) A jogorvoslati kérelem benyújtása a határozat végrehajtására halasztó hatályú, azonban a nem jogerős határozattal a HS-től kapott támogatás terhére az eljárás alá vont tagszervezet további pénzügyi kötelezettségvállalást a másodfokú határozat meghozataláig jogorvoslati kérelem benyújtása esetén sem tehet.

33. §

(1) A II. fokon eljáró HS Elnöksége eljárására, határozathozatalára, a határidők számítására az elsőfokú eljárásra előírt rendelkezéseket – a (2) bekezdésben foglaltakra is figyelemmel – kell megfelelően alkalmazni.

(2) Az HS Elnöksége a fellebbezést a beérkezését követő első, éves tervben meghatározott időpontban tartandó ülésén, de legfeljebb 60 napon belül köteles megtárgyalni.

34. §

(1) Az HS Elnöksége a másodfokú eljárásban, az elsőfokú határozatot vagy helybenhagyja, vagy megváltoztathatja, vagy a (2) bekezdésben foglaltak szerint jár el.

(2) Abban az esetben, ha az HS Elnöksége az elsőfokú határozatot megsemmisíti, és az első fokon eljáró bizottságot új eljárásra utasítja, határozatában az új eljárás lefolytatásához iránymutatást ad.

(3) A másodfokú határozat a kihirdetésével válik jogerőssé és – a 29. § és a 30. § szerinti rendelkezéseire tekintet nélkül – végrehajtható.

(4) Az fegyelmi eljárás során keletkezett iratokat az első fokon eljáró bizottságnak kell visszaküldeni. Amennyiben a javasolt szankció a tag kizárására irányul, úgy a döntést az első fokon eljáró szerv megküldi a HS Elnöksége részére, amely a soron következő Országos Küldöttgyűlés napirendjére tűzi a döntéshozatalt.

V. VEGYES ÉS ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

35. §

(1) A fegyelmi eljárás lefolytatásával összefüggő költségeket – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – az eljáró szerv viseli.

(2) Ha az eljárás alá vont tagszervezet vagy tisztségviselő fegyelmi felelősségét jogerősen megállapították, az eljárás alá vont tagszervezet vagy tisztségviselő köteles megtéríteni az általa indítványozott eljárási cselekmények, illetve a részéről igénybe vett jogi képviselő költségeit.

36. §

A fegyelmi jogkör gyakorlói e tevékenységükben függetlenek, és a jogszabályok, valamint a jelen szabályzat rendelkezései szerint kötelesek eljárni.

37. §

E Szabályzat értelmében a napokban megállapított határidőbe nem számít be az a nap, amelyre a határidő kezdetére okot ad körülmény esik (kezdő nap). Ha a határidő utolsó napja munkaszüneti nap, a határidő a következő munkanapon jár le. Nem számít a határidő elmulasztásának, ha a beadványt a határidő utolsó napján postára adták.

38. §

A fegyelmi határozatokat, valamint a fegyelmi eljárás során keletkezett iratokat a HS Titkárság Jogi Divíziója tartja nyilván, illetve veszi tárolásba.

39. §

A HS Elnöksége állásfoglalást tehet közzé bármely etikai és fegyelmi ügyben.

Jelen Szabályzatot a HS Országos Küldöttgyűlése a 2017. december 05. napján megtartott gyűlésén 15/2017. (XII.05.) sz. küldöttgyűlési határozatával fogadta el.